

Vaasan yliopiston toimintatapaohje

Yliopiston hallitus on vahvistanut tämän toimintatapaohjeen 15.10.2021

Vaasan yliopiston toimintaperiaatteet koskevat kaikkia yliopistoyhteisön jäseniä – opettajia, tutkijoita ja muita työntekijöitä sekä opiskelijoita ja hallituksen jäseniä – riippumatta heidän asemastaan tai tehtävästään organisaatiossa.

Edellytämme hyvän toimintatavan periaatteiden noudattamista myös yhteistyökumppaneiltamme.

Sääntöjen noudattaminen on jokaisen vastuulla

Kaiken toimintamme perustana on vastuullisuus, ja siksi noudatamme soveltuvia lakeja ja määräyksiä sekä näitä toimintaperiaatteita ja muita Vaasan yliopiston sääntöjä ja ohjeita kaikessa toiminnassamme.

Yliopisto huolehtii siitä, että jokaisella yhteisön jäsenellä on mahdollisuus tutustua näihin lakeihin, sääntöihin ja ohjeisiin. Yliopisto antaa myös ohjausta niiden soveltamisessa.

Jokainen yhteisön jäsen on vastuussa näihin lakeihin, sääntöihin ja ohjeisiin sekä kaikkiin muihin omaan tieteenalaansa tai työhönsä sovellettaviin erityissääntöihin perehtymisestä ja niiden noudattamisesta.

Turvallinen yliopisto

Yliopistoyhteisömme kaikilla jäsenillä on oikeus turvalliseen, yhdenvertaiseen ja tasa-arvoiseen opiskelu- ja työympäristöön. Tämä koskee myös virtuaalisia ja digitaalisia ympäristöjä. Kaikissa toimissamme käyttäydymme hyvin ja toisia kunnioittaen. Kiellettyjä ovat uhkaava ja väkivaltainen käytös, yleistä järjestystä häiritsevä ja väkivaltaisuuteen viittaava toiminta, fyysinen ja sanallinen uhkailu sekä syrjintä ja kiusaaminen.

Jos kokee uhkaa tai häirintää tai havaitsee muuta epäasianmukaista toimintaa yliopiston tiloissa tai tehtävissä, tulee ottaa yhteyttä tilanteeseen soveltuvaan henkilöön, kuten vahtimestariin, opettajaan tai omaan esihenkilöön.

Vaasan yliopistolla on käytössä ilmoituskanava, jolla kuka tahansa, joka epäilee yliopiston ohjeistuksen vastaista toimintaa, voi ilmoittaa asiasta nimettömänä ja luottamuksellisesti. Ilmoituskanavaa voimme käyttää esimerkiksi tilanteissa, joissa ilmoittaminen ei syystä tai toisesta ole mahdollista oman esimiehen tai muun yliopiston toiminnon kautta.

Ilmoitusten ensisijaisena käsittelijänä toimii yliopiston sisäisen valvonnan valiokunnan puheenjohtaja. Mikäli ilmoitus annetaan omalla nimellä, sen lähettäjä saa palautetta määräajassa. Lisäksi ilmoituksen käsittelyn yhteydessä tarkastetaan aina yliopiston ohjeistuksen ajantasaisuus.

Yhdenvertaisuus, puolueettomuus ja keskinäinen kunnioitus

Ihmiset tekevät Vaasan yliopiston. Yliopistolaiset opiskelevat muuttaakseen maailmaa, tekevät maailmanluokan tutkimusta, tarjoavat uraauurtavaa koulutusta, uudistavat yhteistyöllä yhteiskuntaa ja mahdollistavat yliopiston toiminnan tarjoamalla korkealuokkaisia tukipalveluja.

Vaasan yliopistossa tuemme ja kunnioitamme YK:n määrittelemiä ihmisoikeuksia. Jokaisella yliopistoyhteisön jäsenellä on oikeus kunnioittavaan kohteluun riippumatta sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta, iästä, alkuperästä tai kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta, vakaumuksesta, mielipiteistä, poliittisesta toiminnasta,

ammattiyhdistystoiminnasta, perhesuhteista, terveydentilasta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä ominaisuudesta.

Vaasan yliopistoyhteisö on kansainvälinen ja monikulttuurinen. Arvostamme erilaisia kulttuureja ja yhteistyötä eri kulttuureista tulevien ihmisten kanssa. Yliopiston paikallisen ympäristön ja kulttuurin kunnioittaminen on meille tärkeää. On tärkeää toimia yhteisesti sovitulla tavalla.

Yhdenvertaisuus, puolueettomuus ja keskinäinen kunnioitus

Sitoudumme tasa-arvoon, puolueettomuuteen ja toisten kunnioittamiseen. Tämä tarkoittaa myös, että käyttydymme vastuullisesti ja kunnioitamme yhteisömme muiden jäsenten oikeutta toimia turvallisessa ja viihtyisässä yliopistoympäristössä, jossa työ ja opiskelu voivat sujua esteettä.

Minkäänlaista häirintää emme suvaitse ja havaittuihin häirintätapauksiin puutumme aktiivisesti. Lainsäädännön asettamissa rajoissa opettajilla on vapaus opettaa, tutkijoilla vapaus tutkia ja opiskelijoilla vapaus oppia.

Työympäristössämme työntekijät rekrytoidaan ja uralla edetään ainoastaan tehtävän edellyttämän pätevyyden ja kyvykkyyden perusteella. Tutkimustehtävien rekrytointi-, urapolku- ja ylennyspäätöksissä seuraamme kansallisen Vastuullisen tutkijan arvioinnin periaatteita sekä DORA-julistuksen (San Francisco Declaration on Research Assessment) suosituksia. Kaikkia yliopistolaisia kannustetaan kehittämään ja edistämään henkilökohtaisia taitojaan ja kykyjään.

Yhdenvertaisuus, puolueettomuus ja keskinäinen kunnioitus

Ohjeet häirintä- ja kiusaamistapausten varalle esitetään työsuojelun toimintaohjeissa sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa, joka koskee myös opiskelijoita.

Henkilökuntaa koskevassa asiassa otetaan yhteyttä kyseisen työntekijän esihenkilöön tai henkilöstöryhmän edustajaan. Opiskelijoille on lisäksi oma ohjeistus epäasiallisen kohtelun ja häirinnän tilanteisiin.



Avoimuuden ja vastuun huomioiminen viestinnässä

Edistämme avoimuutta ja vaalimme avointa akateemista vuoropuhelua sekä oppimis- ja työskentely-ympäristössämme että vuorovaikutuksessa kumppaniemme, sidosryhmiemme ja tiedotusvälineiden kanssa.

Arvomme kannustavat meitä rohkeuteen, yhteisöllisyyteen ja vastuullisuuteen. Meillä on vapaus ajatella itsenäisesti ja olla aloitteellisia – tämä on akateemisen ajattelun ja sivistyksen kulma-kivi. Samalla ymmärrämme, että avoimuutta ja vapautta ei ole ilman vastuuta.

Vaasan yliopiston henkilöstöllä on asemasta riippumatta vastuu käyttäytyä esimerkillisesti ja vaalia yliopiston mainetta. Käytämme harkintaa kaikessa julkisessa kommentoinnissa ja toiminnassa, myös sosiaalisessa mediassa, ja otamme huomioon lojaliteettivelvoittemme Vaasan yliopistoa kohtaan. Huomaamme myös kaikessa julkisessa toiminnassamme ilmaista selkeästi, toimimmeko yksityisesti vai Vaasan yliopiston edustajana.

Sitoutuminen laadukkaaseen koulutukseen ja oppimiseen

Vaasan yliopisto pyrkii luomaan ja ylläpitämään avointa toimintakulttuuria, joka kannustaa luovuuteen ja jatkuvaan oppimiseen ja jossa vakiintuneita käsityksiä kyseenalaistetaan tutkimuksen ja opetuksen keinoin. Toimintamme avoimuus näkyy myös siinä, että kohdattavien ongelmien syyt selvitetään ja ratkaisut perustellaan selkeästi ja ymmärrettävästi.

Uskomme tiedonhalun voimaan ja kannustamme opiskelijoitamme etsimään uutta sekä oppimaan ja tekemään asioita uudella tavalla. Samalla kuitenkin kunnioitamme muiden tekijänoikeuksia ja muita immateriaalioikeuksia.

Vaasan yliopisto on sitoutunut korkeatasoiseen tutkimukseen ja koulutukseen sekä tieteen ja ilmaisun vapauteen. Vaasan yliopisto ja sen opettajat kohtelevat opiskelijoita yhdenvertaisesti, oikeudenmukaisesti ja arvostavasti.

Opiskelijat ovat puolestaan vastuussa omasta oppimisestaan ja kehityksestään ja sitoutuvat toimimaan näiden toimintasääntöjen sekä muiden Vaasan yliopiston opetukseen ja oppimiseen liittyvien sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti.

Hyvät tieteelliset käytännöt ovat tutkimuksemme perusta

Tutkimus ja innovointi ovat menestyksemme perusta ja strategiamme ydin. Pyrkimyksemme tieteellisten läpimurtojen tekemiseen tuo mukanaan myös vastuun sekä tuloksista että siitä, millaista etiikkaa ja käytäntöjä tutkimuksen tekemisessä noudatetaan.

Noudatamme tutkimus- ja kehittämis-toiminnassamme tutkimuseettisiä periaatteita ja hyvää tieteellistä käytäntöä. Niihin kuuluvat tiedeyhteisön tunnustamat toimintatavat: rehellisyys sekä yleinen huolellisuus ja tarkkuus tutkimustyössä, tulosten tallentamisessa ja esittämisessä sekä tutkimusten ja niiden tulosten arvioinnissa.

Olemme sitoutuneet noudattamaan valtakunnallisen Tutkimuseettisen neuvottelukunnan ohjetta ”Hyvä tieteellinen käytäntö ja sen loukkausepäilyjen käsitteleminen Suomessa”. Vaasan yliopistossa ei hyväksytä minkäänlaista vilppiä – sepittämistä, vääristelyä, plagiointia tai anastamista.

Tiedeyhteisö ja sidosryhmämme odottavat meiltä puolueettomuutta, riippumattomuutta, vastuullisuutta ja luottamusta. Sitoudumme avoimen tieteen ja tutkimuksen periaatteisiin. Käsittelemme kaikkia aineistoja asianmukaisesti ja tietoturvasta huolehtien.

Tutkimustulosten jakaminen muiden immateriaalioikeuksia kunnioittaen

Visiomme sitouttaa meidät laadukkaaseen tutkimukseen ja yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen. Pyrimme luomaan ja edistämään uusia ajatuksia ja käsitteitä sekä innovaatioita. Tähtäämme siihen, että välittämämme tieto on selkeää ja helposti ymmärrettävää.

Julkaisemme tutkimustulokset avoimesti ja edistämme innovaatioiden ja muiden työmme tulosten käyttöä avoimesti. Näin lisäämme yliopiston yhteiskunnallista vaikuttavuutta mahdollisimman tehokkaasti.

Samalla kuitenkin kunnioitamme muiden immateriaalioikeuksia ja salassa pidettävän tiedon luottamuksellisuutta. Teemme tarvittavat toimenpiteet teollis- ja tekijänoikeuksien suojaamiseksi Vaasan yliopiston sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti. Tutkijoidemme oikeudet keksintöihin turvataan lainsäädännön mukaisesti.

Vaasan yliopiston omaisuudesta huolehtiminen

Kunnioitamme Vaasan yliopiston omaisuutta, johon kuuluu niin fyysinen omaisuus ja rahoitusomaisuus kuin immateriaaliomaisuus ja luottamuksellinen tieto. Vaasan yliopiston omaisuus on ensisijaisesti tarkoitettu tutkimukseen, opetukseen ja opiskeluun sekä niihin liittyvien tukitehtävien suorittamiseen.

Omaisuuksien käyttö muihin tarkoituksiin edellyttää erillisiä sopimuksia ja ohjeita. Vaasan yliopiston omaisuus on asianmukaisesti suojattava vahingoittumiselta sekä luvattomalta käytöltä ja häviämiseltä

Koneissa tai muissa laitteissa sekä opiskeluympäristössä havaituista vioista ja puutteista sekä turvallisuutta uhkaavista tekijöistä ja toiminnasta tulee ilmoittaa vahtimestarille tai IT-tukeen.

Yliopiston ulkopuolisten tahojen kaupallinen, poliittinen ja muu julistava toiminta on kiellettyä kampuksella ilman erillistä lupaa. Opiskelijoiden käyttöön annetuissa tiloissa tulee käyttäytyä asianmukaisesti ja tiloista tulee pitää hyvää huolta.

Yksityisyyden suojan kunnioittaminen ja tietoturva

Tietotekniset järjestelmät ovat olennainen osa toimintaamme. Vaasan yliopiston tietoturvasääntöjen tarkoituksena on suojata kyseisiä järjestelmiä kaikkien käyttäjien eduksi. Käyttäjinä noudatamme tietoturvavaatimuksia käsitellessämme ja hallinnoidessamme luottamuksellisia tietoja riippumatta niiden muodosta, säilytystavasta tai sijainnista.

Käytämme Vaasan yliopiston tietotekniikka-resursseja, -järjestelmiä, -verkkoja ja -sovelluksia (kuten sähköpostia) Vaasan yliopiston toimintaa varten, vaikka yliopisto salliikin järjestelmien rajatun käytön myös yksityisiin tarkoituksiin.

Kunnioitamme yksityisyyttä ja olemme sitoutuneita noudattamaan hyvää henkilötietojen käsittelytapaa ja tietosuojakäytäntöjä sekä sovellettavaa lainsäädäntöä. Kaikella henkilötietojen käsittelyllä on oltava lainmukainen peruste, ja käsittelyn on oltava tarpeellista kyseisen tarkoituksen kannalta. Sen on myös oltava kohtuullista, täsmällistä, läpinäkyvää ja rajoitettua.

Käyttäjinä noudatamme Vaasan yliopiston tietoturvaa ja yksityisyyden suojaa koskevia käytäntöjä, sääntöjä ja ohjeita. Asiakirjamme ovat julkisia, ellei julkisuutta ole välttämättömien syiden vuoksi erikseen rajoitettu.

Toiminta yhteistyökumppaneiden kanssa

Vaasan yliopisto on luotettava kumppani. Haluamme ymmärtää kumppaneidemme ja sidosryhmien odotuksia ja käydä vuoropuhelua eri tahojen kanssa.

Keskeinen tehtävämme on ymmärtää yhteiskunnan tarpeita ja ennakoida niitä. Haluamme olla aktiivinen toimija yhteiskunnassa ja parantaa hyvinvointia ja elämänlaatua globaalisti. Tämä edellyttää verkostoitumista ja laajaa yhteistyötä.

Kumppaneihimme lukeutuu monia ulkopuolisia toimijoita kuten muita yliopistoja tutkimuksessa ja opiskelijavaihto-ohjelmissa; yrityskumppaneita, jotka tukevat toimintaamme tai työskentelevät kanssamme tutkimusohjelmissa, sekä tavar- ja palveluntoimittajia.

Valitsemme yhteistyöhön luotettavia kumppaneita, jotka noudattavat toiminnassaan sovellettavia lakeja ja näitä toimintaperiaatteita vastaavia periaatteita.

Pyrimme varmistamaan, että hankimme tavaroita ja palveluja vastuullisilta toimittajilta, jotka ovat sitoutuneet noudattamaan ihmisoikeuksia, hyviä työoloja, korruption torjuntaa ja ympäristön-suojelua koskevia kansainvälisiä standardeja. Noudatamme julkisiin hankintoihin sovellettavia sääntöjä ja teemme kaikki hankinnat Vaasan yliopiston hankintasääntöjen ja -ohjeiden mukaisesti.

Eturistiriitojen tunnistaminen, esiintuominen ja välttäminen

Yliopistoyhteisön jäseniä kannustetaan aktivisuuteen yhteiskunnassa ja elinkeinoelämässä. Toiminta Vaasan yliopiston ulkopuolella voi kuitenkin joskus aiheuttaa eturistiriidan, kun työntekijän henkilökohtaiset edut tai kolmannen osapuolen edut kilpailevat Vaasan yliopiston etujen kanssa. Eturistiriita voi olla taloudellinen, muu kuin taloudellinen tai molempia.

Eturistiriita voi syntyä monesta syystä. Eturistiriidan voi aiheuttaa esimerkiksi ulkopuolinen ammatillinen toiminta tai mahdollisuudet vaikuttaa Vaasan yliopiston suhteeseen kolmansien osapuolten kanssa tavoilla, joista voisi saada henkilökohtaista

taloudellista etua, tai tilanteet, joissa päätöksiin voivat vaikuttaa suhteet kyseisten päätösten edunsaajina oleviin henkilöihin tai muutoin niihin liittyviin henkilöihin.

Tällaisessa tilanteessa olemme sitoutuneet tunnistamaan, tuomaan esiin ja välttämään tosiasiallisia taloudellisia ja muita eturistiriitoja, jotka voisivat vaarantaa vastuumme Vaasan yliopistoa kohtaan tai olla sen kanssa ristiriidassa tai jotka voisivat heikentää kykyämme suorittaa tehtäviämme yliopistossa asianmukaisesti.

Eturistiriitojen tunnistaminen, esiintuominen ja välttäminen

Tunnistamme, tuomme esiin ja pyrimme välttämään tilanteita, joissa tällainen eturistiriita näyttäisi olevan olemassa.

Vaasan yliopiston henkilöstöllä on myös erityinen velvollisuus noudattaa esteellisyyteen liittyviä sääntöjä. Henkilö on esteellinen, jos hän liittyy asiaan tai osapuoleen tai niihin, joita päätös koskee, tavalla, joka voi vaarantaa hänen puolueettomuutensa asiassa.

Jokaisen Vaasan yliopiston työntekijän on varmistettava, että hän ei käsittele asioita eikä osallistu asioiden käsittelyyn ollessaan esteellinen.

Noudatamme Vaasan yliopiston sääntöjä ja ohjeita tosiasiallisten ja mahdollisten eturistiriitojen ja esteellisyyden ilmoittamisesta ja tarkistamisesta sekä tarvittaessa annamme täsmällisesti kaikki tiedot yliopiston sivutoimirekisteriin ja lähipiirirekisteriin.

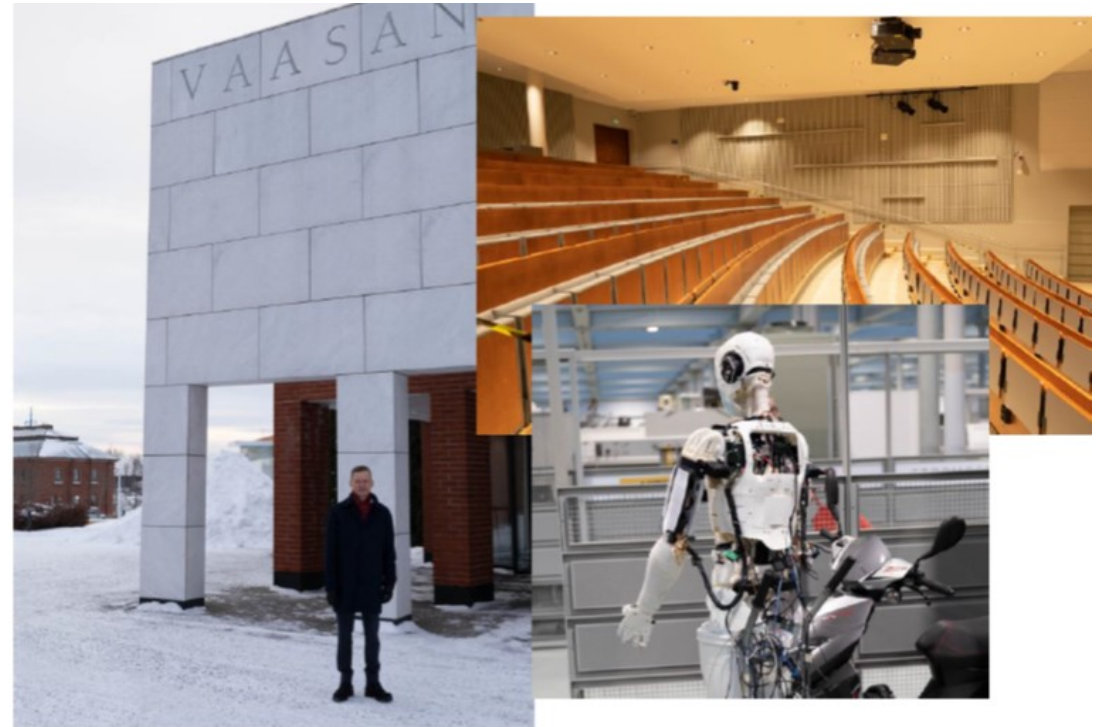
Nollatoleranssi korruptioon ja lahjontaan

Kaikissa suhteissamme ulkoisiin sidosryhmiin otamme huomioon velvollisuutemme toimia rehellisesti ja edistää vastuullisia käytäntöjä. Emme hyväksy lahjontaa missään muodossa ja pidättäydymme kaikesta toiminnasta ja käytöksestä, joka voisi näyttää lahjonnalta tai aiheuttaa epäilyjä siitä tai sen yrityksestä. Vieraanvaraisuutta voi tarjota tai ottaa vastaan säästeliäästi, ja sen pitää aina olla yliopiston toiminnan kannalta perusteltua, luonteeltaan ja arvoltaan kohtuullista sekä sovellettavien Vaasan yliopiston sääntöjen ja ohjeiden mukaista.



Avoimuus ja vastuullisuus ohjaavat varainhankintaamme

Vaasan yliopisto ottaa vastaan lahjoituksia, jotka liittyvät sen tarkoituksen toteuttamiseen. Varainhankintamme periaatteet perustuvat lahjoittajan tahdon kunnioittamiseen, eettisyyteen ja avoimuuteen. Olemme sitoutuneet Associate of Fundraising Professionals -yhdistyksen (AFP) ja Vastuullinen Lahjoittaminen ry:n (VaLa) vastuullisen varainhankinnan arvoihin ja periaatteisiin. Vaasan yliopisto tekee kaikessa toiminnassaan selvän eron vastikkeettoman lahjoituksen ja vastikkeellisen yhteistyön välillä.



Terveellinen ja turvallinen työ- ja oppimisympäristö

Olemme sitoutuneet tarjoamaan terveelliset ja turvalliset työskentely- ja oppimisolosuhteet laissa tarkemmin säädetyllä tavalla. Vaasan yliopisto noudattaa kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä ja antaa tietoa ja koulutusta terveys- ja turvallisuusasioista. Yliopistoyhteisön jäsenet noudattavat terveys- ja turvallisuuskäytäntöjä.

Pyrkimys tieteellisten läpimurtojen tekemiseen voi johtaa meidät työskentelemään tuntemattomien materiaalien kanssa ja uusilla menetelmillä. Siksi kunkin yksittäisen henkilön vastuulla on tunnistaa mahdolliset vaarat ja toteuttaa tarvittavat suojatoimenpiteet.

Vaasan yliopistossa noudatamme varhaisen puuttumisen periaatetta. Erilaisten ongelmien puheeksi ottaminen ja jatko-ohjaus tapahtuvat erikseen sovittujen toimintamallien mukaisesti.

Yliopiston kampus on savuton, ja tupakointi on sallittu ainoastaan merkityillä paikoilla. Kampus-
tamme kehitetään fyysisesti saavutettavaksi ja esteettömäksi niin, että esimerkiksi pyörätuolia käyttävät henkilöt pääsevät liikkumaan esteettä.

Kestävän kehityksen edistäminen kaikessa toiminnassamme

Ekologisesti, taloudellisesti ja sosiaalisesti kestävä kehitys on olennainen osa kaikkea Vaasan yliopiston toimintaa. Olemme sitoutuneet ottamaan huomioon YK:n kestävä kehityksen tavoitteet ja edistämään kestävä kehitystä opetuksessamme, tutkimuksemme sisällössä ja tuloksissa sekä tutkimusprosesseissamme ja -käytännöissämme.

Käytämme ja kehitämme kampustamme kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti. Teemme aktiivisesti työtä nykyisten kiinteistöjemme energiatehokkuuden lisäämiseksi ja energiankulutuksen vähentämiseksi.

Edistämme materiaalien kierrätystä ja uudelleenkäyttöä, ja suosimme kestäviä liikkumistapoja kuten polkupyörän ja kampusbussin käyttöä. Pyrimme mahdollisimman paljon vähentämään toimintamme haitallisia ympäristövaikutuksia ja lisäämään myönteisiä vaikutuksia.

Vaasan yliopisto ottaa sijoitustoiminnassaan huomioon ympäristöön, sosiaaliseen vastuuseen ja hyvään hallintotapaan liittyvät tekijät. Käytämme varainhoitajia, jotka noudattavat YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita.

Vaasan yliopiston toimintaperiaatteiden toteuttaminen

Nämä toimintaperiaatteet on laadittu ja niitä toteutetaan koko yliopistoyhteisön hyväksi. Sen lisäksi Vaasan yliopistossa on voimassa sääntöjä, menettelytapoja ja ohjeita, joiden soveltamista näiden toimintaperiaatteiden ei ole tarkoitus rajoittaa.

Jokaisen yliopistoyhteisön jäsenen vastuulla on toimia näiden toimintaperiaatteiden mukaisesti ja ilmoittaa epäilyistä lain rikkomisesta, epäeettisestä toiminnasta tai näiden toimintaperiaatteiden noudattamatta jättämisestä tilanteeseen soveltuvalle henkilölle, kuten esihenkilölleen, opettajalleen tai Vaasan yliopiston lakimiehelle, tai anonymisti yliopiston ilmoituskanavassa.

Johtajilla, opettajilla ja esihenkilöillä on erityisvelvollisuus noudattaa näitä toimintaperiaatteita, kannustaa alaisiaan ja opiskelijoita tekemään niin sekä tunnistaa epäillyt rikkomukset ja ilmoittaa niistä.

Näiden toimintaperiaatteiden todellisista tai mahdollisista rikkomuksista ilmoittamisesta ei aiheudu kielteisiä seurauksia ilmoittajalle, jos ilmoitus on tehty asianmukaisesti.

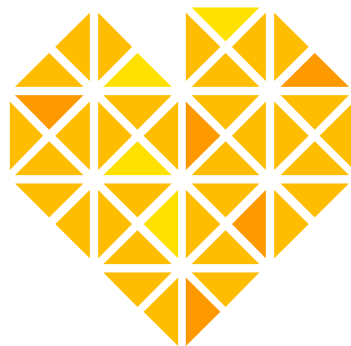
Vaasan yliopiston toimintaperiaatteiden toteuttaminen

Käsitlemme ristiriitatilanteet ja epäilyt väärinkäytöksistä vakiintuneiden menettelytapojen mukaisesti ensin suoraan osallisena olevien osapuolten kesken. Tarvittaessa epäilyt tutkitaan Vaasan yliopiston lakimiehen valvonnassa.

Jos rikkomuksen katsotaan tapahtuneen, seuraamukset ja kurinpito-toimenpiteet voivat koskea sellaista henkilöä, joka on ollut osallisena rikkomukseen tai joka on sallinut rikkomuksen tapahtua tai jonka kohtuullisen huolellisuuden laiminlyönnin vuoksi rikkomus on voinut jatkua.

Kurinpito-toimenpiteet arvioidaan tapauskohtaisesti sovellettavien lakien ja sääntöjen mukaisesti.

Vaasan yliopisto huolehtii siitä, että tarvittavat ohjeistukset ovat selkeitä ja saatavilla ja että niistä tiedotetaan yliopistoyhteisön jäsenille, jotta rikkomuksia ei pääsisi syntymään.



Vaasan yliopisto
UNIVERSITY OF VAASA